

Prot. AC/MC/878

Gent. Dott. Antonio Magi
Presidente OMCeO ROMA
protocollo@pec.omceoroma.it

Comune di Roma
Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici
Direzione Programmazione, Regolamentazione e
gestione dei servizi educativi e scolastici Ufficio
Governance del Personale Scolastico
famigliaeducazionescuola@pec.comune.roma.it

On. Alessio D'Amato
Assessore alla Salute Regione Lazio
ass.sanita@regione.lazio.it

Oggetto: *Certificazione idoneità al lavoro richiesta dal Comune di Roma nota Roma Capitale prot. QM30385 del 27 agosto 2020.*

Stimato Presidente,

In data 27 Agosto il "Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici Direzione Programmazione, Regolamentazione e gestione dei servizi educativi e scolastici Ufficio Governance del Personale Scolastico" del Comune di Roma ha diffuso la nota circolare avente come titolo : **Avvio anno educativo e scolastico 2020/2021 — Certificazione attestazione idoneità al lavoro in emergenza COVID-19.**

Tale circolare recita tra l'altro: ***"Prima dell'assunzione, gli insegnanti ed educatori, chiamati a sottoscrivere i contratti a tempo determinato, producano specifica - certificazione medica attestante l'idoneità fisica alla mansione in ragione dei requisiti sanitari previsti dalla normativa relativa al COVID 19. Detta certificazione potrà essere rilasciata dal MMG (Medico di Medicina Generale) che in particolare dovrà certificare l'assenza delle patologie sopra enunciate ai fini del predetto stato di idoneità alla mansione. "***

In particolare il MMG dovrà tenere in conto della sussistenza o meno delle patologie elencate in suddetta circolare per definire l'idoneità alla mansione.

Tale certificazione ai sensi delle attuali normative non può ritenersi sufficiente ai fini dell'accertamento di idoneità al lavoro in quanto spettante al medico competente attivato dal datore di lavoro per la sorveglianza sanitaria.

Il testo unico sul lavoro, legge 81/2008, ha abolito il concetto di "idoneità generica al lavoro" ed introdotto quello di "idoneità alla mansione specifica" il cui rischio lavorativo e la relativa idoneità sono appannaggio esclusivo del Medico competente aziendale.

Inoltre la legge 98 del 2013 all'articolo 42 nel settore pubblico ha tolto alle Asl la competenza per quei certificati di "idoneità lavorativa generica" assimilabili al "Certificato di sana e robusta costituzione" prima di allora richiesto dalla quasi totalità degli Enti pubblici per le assunzioni nel settore».

Pertanto alla luce di tutto ciò il MMG non avendo cogenza dell'attività lavorativa posta in un ambito esterno alla propria conoscenza potrebbe solo rilasciare certificazione anamnestica attestante la presenza o meno delle patologie elencate nella circolare, demandando al Medico competente aziendale la certificazione di idoneità in base alla tipologia dell'attività svolta, si precisa inoltre che tale certificazione non rientra nelle certificazioni previste dall'Accordo Collettivo Nazionale per la medicina generale e pertanto dovrà essere rilasciata a tariffa libero professionale e non a titolo gratuito.

Spiace dover constatare come enti pubblici prendano iniziative importanti coinvolgendo una categoria di professionisti in prima linea nell'emergenza COVID 19 senza aver consultato preventivamente i rappresentanti di categoria.

Con questa nota informativa si richiede pertanto a codesto Ordine Provinciale una valutazione di congruità sulle indicazioni fornite dalla circolare di Roma Capitale sia dal punto di vista medico-legale che in relazione al codice deontologico.

Dott. Alberto Chiriatti
Vice Segretario Vicario FIMMG Lazio



Dott.ssa Maria Corongiu
Presidente FIMMG Roma



Allegato 1 nota Roma Capitale prot.QM30385 del 27 agosto 2020