

Il Segretario Generale Provinciale

Caro iscritto,

l'assemblea del 26.10 ha accettato la nostra proposta di anticipare le elezioni per il rinnovo delle cariche provinciali al 2-3 Dicembre rispetto alla scadenza naturale dell'Aprile 2007. Con questa deliberazione intendiamo dare vita ad una serie di iniziative che ci consentiranno di affrontare le importanti scadenze che ci attendono con la necessaria serenità e la certezza di operare per il bene comune, coinvolgendo tutti gli iscritti che vorranno dare il proprio contributo in termini propositivi in una progettualità comune e condivisa.

In allegato alla questa lettera troverai due fogli che Ti chiediamo di compilare e rispedirci via fax, mail, posta o direttamente presso la sede e che ci serviranno per trarre giudizi e per proporre obiettivi futuri.

Infatti è a nostro avviso necessario, visto il desolante e preoccupante panorama sanitario regionale, proporci come forza traente nel sistema e trarre da questa convinzione l'energia necessaria prima per contrastare con tutti i mezzi possibili gli attacchi più o meno voluti alla nostra professione e successivamente proporre soluzioni in grado di poter fornire al sistema extraospedaliero ed ospedaliero l'opportunità derivanti dal coinvolgimento della "categoria Medicina Generale". Non è e non sarà facile, ma senza il contributo diretto od indiretto di ognuno di noi sarà impossibile e per questo motivo, oltre a garantire il consueto impegno da parte degli organismi dirigenti, Ti chiediamo la massima attenzione e cura nel partecipare alle attività che la FIMMG Roma proporrà già nel prossimo futuro e che cercheremo di sostanziare già partendo da questa lettera, esplicitando qui di seguito gli obiettivi che ci porremo nel prossimo quadriennio.

- Una FIMMG Roma partecipata nelle decisioni e con un codice etico di autoregolamentazione dei quadri dirigenti.
- Quadri dirigenti impegnati quotidianamente a tutti i livelli, Distretto, Asl, Regione, Provincia, Comune e supportati da una struttura organizzativa efficiente e da una serie di iniziative di formazione sindacale in grado di portargli fornire competenze specifiche.
- Un consiglio direttivo che tutte le settimane dia vita ad un confronto ed un dibattito interno in grado di poter suggerire soluzioni e proposte "contestualizzate" per distretto di appartenenza.
- Una ricerca costante di punti di riferimento nelle ASL e nei Distretti, attraverso la compartecipazione di colleghi e colleghe che vogliono impegnarsi nel tracciare una moderna politica professionale legata allo sviluppo della cultura della medicina generale in tutti gli ambiti, dalle ASL all'Università. Ovvero una politica di "rinfoltimento" dei quadri dirigenti che sappia innestare sull'impegno dei rappresentanti "storici", il "nuovo" dei colleghi che vogliono impegnarsi per migliorare la propria professione ed il proprio status professionale.

Per conseguire questi obiettivi abbiamo bisogno di un impegno personale ed etico di tutti coloro che intendono, a partire da noi, dare un'immagine di efficienza e trasparenza della FIMMG Roma, soprattutto al mondo politico ed istituzionale.

E per questo motivo abbiamo richiesto, volontariamente di siglare all'atto di una eventuale candidatura a cariche dirigenziali un impegno personale nel frequentare, direttamente od attraverso delega diretta, tutti i Martedì sera od altra eventuale giornata alternativa, le riunioni della FIMMG per il prossimo quadriennio.

Un atto dovuto, pensiamo, ai colleghi che intendono esplicitare il potere di delega nei confronti dei propri rappresentanti.

Oltre a questa dichiarazione di impegno, sempre volontariamente, abbiamo richiesto di fornire informazioni circa la sussistenza di altri incarichi o ruoli che potrebbero, se non conosciuti, fare insorgere delle problematiche relative a conflitti di interesse nell'ambito dello svolgimento della politica sindacale. Per fare un esempio, un collega che ha quote in società private che gestiscono incontri ECM, potrebbe non essere la persona più adatta per ricoprire incarichi di responsabilità nel settore formazione, così come un collega che ha quote in società del farmaco o del parafarmaco non deve essere messo nelle condizioni, per sua tutela, di siglare accordi che riguardino la spesa farmaceutica. Un criterio, insomma, quasi ovvio e banale in un Paese "normale", di difficile applicazione in Italia, dove il conflitto d'interesse, a tutti i livelli, fa fatica a trovare un'adeguata regolamentazione.

Oltre a questi impegni personali richiesti ai candidati, Vi chiediamo di esprimere un giudizio sulla attività della sezione di Roma e Provincia e di formulare le proposte per migliorare la nostra attività ed il nostro lavoro.

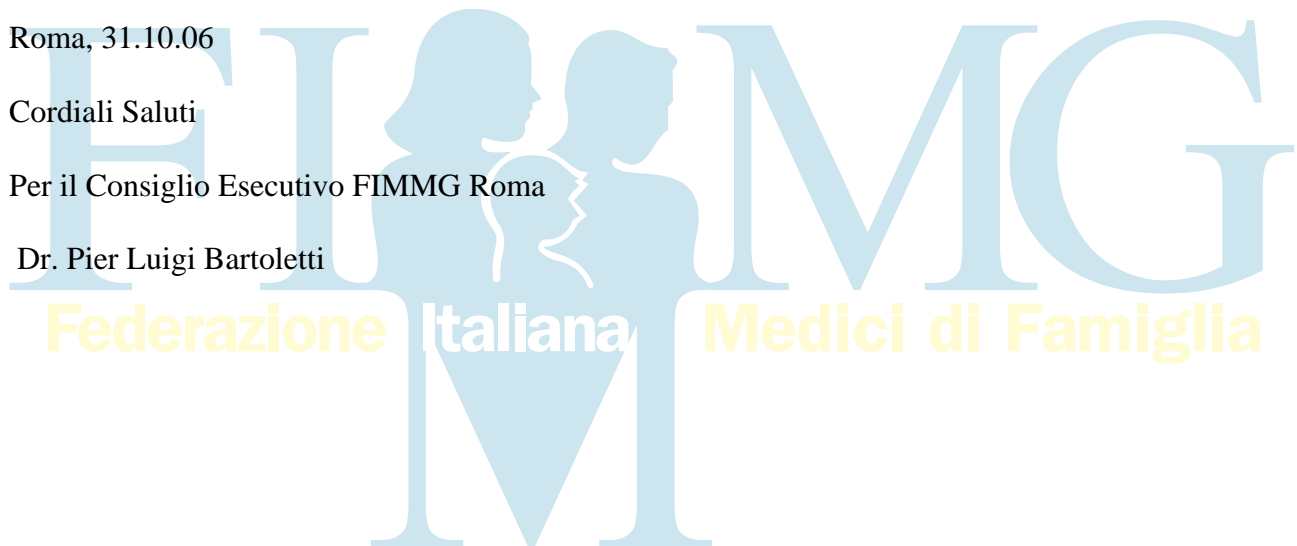
Vi ringraziamo dell'attenzione e del vostro contributo.

Roma, 31.10.06

Cordiali Saluti

Per il Consiglio Esecutivo FIMMG Roma

Dr. Pier Luigi Bartoletti



Allegato 1

VALUTAZIONE DELLA ATTIVITA' DELLA FIMMG ROMA NEL PERIODO 2003-2006

Sono soddisfatto della attività della FIMMG Roma SI NO Parzialmente

Cosa miglioreresti \_\_\_\_\_

Cosa ritieni piu' utile \_\_\_\_\_

Cosa ritieni Inutile \_\_\_\_\_

Cosa NON cambieresti \_\_\_\_\_

I PROBLEMI NEL TUO STUDIO

Quali sono gli aspetti piu' problematici del nostro lavoro?

- a) Burocrazia inutile e cosa \_\_\_\_\_
- b) Rapporti con il distretto \_\_\_\_\_
- c) Rapporti con gli specialisti \_\_\_\_\_
- d) Rapporti con gli ospedalieri \_\_\_\_\_
- e) ALTRO \_\_\_\_\_

QUALI SONO I PROBLEMI PIU' URGENTI DA RISOLVERE NEL TUO DISTRETTO?

\_\_\_\_\_

RITIENI CHE CI SIA UN/UNA COLLEGA NON ADEGUATAMENTE VALORIZZATA MA UTILE A MIGLIORARE LA POLITICA DI CATEGORIA NEL TUO DISTRETTO?

NO SI' Puoi fornire il suo nominativo? \_\_\_\_\_

Hai altre proposte o critiche? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Grazie per la collaborazione